

י"ב אדר, תשפ"ו
1 במרץ 2026

בעקבות מלחמת "שאגת הארי" ריכזנו לכם מספר נקודות חשובות בעניין העסקת עובדים

שאלה:

האם עובדים חיוניים חייבים להגיע לעבודה?

תשובה:

מי שעובד חיוני חייב/ת להתייצב לעבודה בין אם פיזית או עבודה מרחוק לפי בחירת המעסיק.

אי הגעה לעבודה במפעל חיוני מהווה לכאורה עבירה פלילית.

שאלה:

אם מקום העבודה סגור על פי הנחיות פיקוד העורף האם אני ראשית לעבוד מהבית?

תשובה:

המעסיק רשאי, לפי לשיקול דעתו, בין אם מיזמתו או על פי בקשת העובד/ת, ביצוע עבודה מרחוק.

במצב שאין באפשרות העובד/ת לבצע את העבודה מרחוק בשל השגחה על ילדים עד גיל 14 שבהחזקתו הבלעדית או בשל אי הגעה לעבודה לפי הוראות פיקוד העורף, יש לידע את המעסיק על כך. המעסיק אינו יכול לחייב עבודה מהבית שכן ממילא החוק מקנה הגנה מפיטורים לעובד/ת שזכאית להיעדר, כולל אי ביצוע עבודה.

שאלה:

האם מקום העבודה סגור על פי הנחיות פיקוד העורף, האם יכולים לפטר אותי?

תשובה:

ככל שלא ניתן לקיים פעילות במקום העבודה ממנו אפשר להגיע למרחב מוגן תקני, אין חובת התייצבות וקיימת הגנה מפני פיטורים.



תמיר קדמי, עו"ד
נייד: 054-5243333
t Amir@poratadv.co.il זוא"ל

משה מאיר, עו"ד
נייד: 050-9919509
moshelaw@gmail.com זוא"ל

טלפון המשרד: 09-7713001 | פקס המשרד: 09-7713002
סניפים: קמפוס יובלים, פארק המדע, נס ציונה בניין D קומה 4 | יוחנן הסנדלר 6, כפ"ס בית ש.מ. קומה 3
חפשו אותנו בפייסבוק: קדמי מאיר, משרד עורכי דין



KEDMI MEIR LAW OFFICE
קדמי מאיר משרד עורכי דין

משרד באטיק לדיני עבודה

שאלה:

האם על פי הנחיות פיקוד העורף מקום העבודה סגור האם אפשר לנצל ימי חופשה:

תשובה:

בסיכום עם העובד יש אפשרות לממש את ימי החופשה השנתית ככל שיש לעובד ימי חופשה בצבירה.

שאלה:

האם מקום העבודה סגור על פי הנחיות פיקוד העורף, האם אני זכאית לשכר?

תשובה:

עד כה לא נקבעה הזכות לשכר בשל היעדרות באזורים שהוכרז לגביהם מצב מיוחד זאת בשל ציות להוראות פיקוד העורף או בשל טיפול בילד שהמוסד הלימודי שלו נסגר לפי הוראות פיקוד העורף. במערכות קודמות קביעת הפיצוי וגובהו בעתות ואזורי הלחימה נבחן ומוכרע בסיום המלחמה.

שאלה:

על פי הנחיות פיקוד העורף מקום העבודה שלי פתוח ואני הורה לילד עד גיל 14 או ילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21 האם אני רשאית להיעדר מהעבודה ולהיות מוגנת מפיטורים?

תשובה:

הינך רשאית להיעדר מהעבודה וחל איסור על פיטוריך בשל כך ובתנאי:

- הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית או שהינך ההורה העצמאי של הילד.
- בן הזוג עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.
- אין במקום העבודה של העובד או של בן זוגו סידור נאות להשגחה על הילד.

שאלה:

על פי הנחיות פיקוד העורף מקום העבודה פתוח והעובד/ת מפחדים ללכת לעבודה האם הם זכאים לשכר?

תשובה:

מעסיק אינו מחויב לשלם שכר לעובד/ת שלא מגיעים לעבודה בנסיבות האמורות לעיל.

שאלה:

על פי הנחיות פיקוד העורף מקום העבודה פתוח אולם המעסיק החליט שלא לפתוח את העסק האם העובדים זכאים לשכר?



תמיר קדמי, עו"ד
ני"ד. 054-5243333
tamir@poratadv.co.il זוא"ל.

משה מאיר, עו"ד
ני"ד. 050-9919509
moshelaw@gmail.com זוא"ל.

טלפון המשרד: 09-7713001 | פקס המשרד: 09-7713002

סניפים: קמפוס יובלים, פארק המדע, נס ציונה בניין D קומה 4 | יוחנן הסנדלר 6, כפ"ס בית ש.מ. קומה 3
חפשו אותנו בפייסבוק: קדמי מאיר, משרד עורכי דין



KEDMI MEIR LAW OFFICE
קדמי מאיר משרד עורכי דין

משרד באטיק לדתי נבאדה

תשובה:

על המעסיק לסכם עם העובדים האם יפדו ימי חופשה של העובדים (יש להודיע על חופשה של מעל 7 ימים בהודעה 14 יום מראש). או לחילופין מדובר על חופשה ללא תשלום (חייבת הסכמה של שני הצדדים לחופשה ללא תשלום).

שאלה:

האם הורים לילד עד גיל 14 שהמוסד החינוכי שלו סגור האם הם זכאים לשכר?

תשובה:

בעבר ניתן פיצוי להורים לילדים עד גיל 14 שנאלצו להיעדר מהעבודה. דברים אלו בדרך כלל נסגרים בדיעבד, בסיום המלחמה/מערכה.

שאלה:

האם עובדים שנעדרו מהעבודה ללא כל סיבה, זכאים לשכר?

תשובה:

כאמור בעבר, בעקבות הסכמים קיבלו תשלום הורים שנאלצו להישאר בבית לשמור על ילדם (עד גיל 14), שהמוסד החינוכי של הילד נסגר.

בשלב זה אין זכאות לשכר לעובדים שאינם כאמור לעיל, נושא השכר והפיצוי מוסדר בדרי"כ בדיעבד.



תמיר קדמי, עו"ד
נייד: 054-5243333
דוא"ל: tamir@poratadv.co.il

משה מאיר, עו"ד
נייד: 050-9919509
דוא"ל: moshelaw@gmail.com

טלפון המשרד: 09-7713001 | פקס המשרד: 09-7713002

סניפים: קמפוס יובלים, פארק המדע, נס ציונה בניין D קומה 4 | יוחנן הסנדלר 6, כפ"ס בית ש.מ. קומה 3
חפשו אותנו בפייסבוק: קדמי מאיר, משרד עורכי דין